

# Klauzula zgody kandydata do pracy

## Klauzula zgody

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO), w związku z art. 22<sup>1a</sup> i art. 22<sup>1b</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych przez administratora danych (pracodawcę) w celach związanych z rekrutacją.

[id: data: 2023-02-17]

## Informacje o przetwarzaniu danych osobowych

### Kto jest administratorem danych Państwa danych osobowych?

Instytut Rybactwa Śródlądowego im. Stanisława Sakowicza - Państwowy Instytut Badawczy, ul. Oczapowskiego 10, 10-719 Olsztyn, REGON 000080192, NIP 7390202079, KRS 0000095026, tel. +48 89 524 01 71, email: irs@infish.com.pl

### Kto pełni funkcję inspektora ochrony danych?

Tomasz Trzciałkowski  
email: kontakt@idpo.pl

### W jakim celu administrator danych przetwarza dane osobowe, oraz jaka jest podstawa prawna przetwarzania?

Dane osobowe kandydata do pracy - w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy - będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), natomiast inne dane wykraczające poza wskazany zakres, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy: art. 22[1] i 22[1a] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

### Jakie są prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią?

W kontekście rekrutacji nie ma miejsca prawnie uzasadniony interes administratora.

### Czy istnieją odbiorcy danych osobowych? Jakie są kategorie odbiorców?

Odbiorcami danych osobowych kandydatów będą podmioty uprawnione na mocy przepisów prawa lub podmioty przetwarzające w imieniu administratora, na podstawie zawartej umowy, w tym między innymi: kancelarie prawne i firmy świadczące usługi doradztwa prawnego oraz podmioty świadczące administratorowi danych usługi informatyczne.

### Czy administrator danych przekazuje dane osobowe do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie. Administrator danych przetwarza dane osobowe jedynie na obszarze EOG.

### Przez jaki okres dane osobowe będą przechowywane?

Dane osobowe kandydata zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, a następnie usunięte, poza przypadkiem związanym z zatrudnieniem kandydata.

### Jakie prawa przysługują Państwu na mocy RODO?

Kandydat posiada następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do swoich danych;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody);
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (w formie i na zasadach określonych na stronie Urzędu pod adresem: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>);
- 6) prawo do przenoszenia danych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody).

### Czy przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych?

Tak. Dobrowolnie wyrażona zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

### Gdzie można złożyć skargę?

Jeżeli uznacie Państwo, że administrator danych nie przestrzega przepisów RODO, możecie Państwo złożyć skargę organowi nadzorcemu. W Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Szczegółowe informacje dotyczące trybu i sposobu złożenia skargi znajdziecie Państwo na stronie WWW Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl/pl/83/155>) oraz w punkcie kontaktowym inspektora ochrony danych.

### Czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy jesteście Państwo zobowiązani do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych?

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22[1] Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa ich podania skutkować będzie brakiem możliwości wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

### Czy dane osobowe służą zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu?

Dane osobowe nie podlegają profilowaniu ani nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

Imię i nazwisko osoby, której zgoda dotyczy oraz data i podpis osoby wyrażającej zgodę